Samværspolitik

IDRÆTSHØJSKOLEN
SØNDERBORG

Friheds Allé 42 • DK-6400 Sønderborg • Tlf. 74 42 18 48 • E-mail: admin@ihs.dk • www.ihs.dk

IDRÆTSHØJSKOLEN
SØNDERBORG

Denne samværspolitik formulerer fælles regler og retningslinjer for, hvad vi på IHS ser som god adfærd. Det være sig eleverne imellem, personalet i mellem og relationen ansatte – elev.

Formålet med denne samværspolitik er at skabe synlighed og forståelse omkring det at være sammen.

Fællesskabs værdier
Vi vil skabe en hverdag, hvor den enkelte elev kan udtrykke sig, være sig selv og være en del af et fællesskab. Vi tillægger forståelse, accept og respekt for andre og andres holdninger en afgørende betydning. Vi opfatter hinanden som selvstændige og engagerede medmennesker og tror på, at ærlighed og troværdighed fremmer personlig udvikling og fællesskabets betingelser. Vi møder hinanden med åbenhed og tillid og vi tør tage fat om de svære ting i livet. Vi vil og tror på de nære venskaber, der udvikles i et tæt højskolemiljø med idræt, debat, stillingtagen og fælles oplevelser.

Vi vil, at et ophold på IHS medvirker til, at elever får lyst og inspiration til at etablere og indgå i forpligtende fællesskaber.

Demokratiske værdier
Vi vil udvikle elevernes forståelse for aktivt medborgerskab gennem et demokratisk sindelag, der bunder i respekt for lige rettigheder og ansvar for fællesskabet. I et demokrati er adfærden, måden vi siger tingene på, og hvordan vi inddrager hinanden vigtig. Vi mener, det er af stor betydning, at såvel ansatte som elever inddrages i flest mulige af de beslutninger, der vedrører dem. Medindflydelse kræver, at man er parat til at argumentere for sine ideer, tanker og holdninger.

På IHS har vi i vores værdigrundlag formuleret fællesskabs- og demokratiske værdier, som er fundamentet for vores hverdag og samvær med hinanden.

IDRÆTSHØJSKOLEN
SØNDERBORG

Vi er her for at skabe god højskole
På IHS vil vi skabe gode sunde rammer, hvor alle føler sig anerkendt i et trygt, ligeværdigt og respektfuldt miljø.
Vi vil skabe en hverdag, hvor den enkelte elev og ansatte kan udtrykke sig, være sig selv og være en del af et fællesskab.

Vi tillægger forståelse, accept og respekt for andre og andres holdninger en afgørende betydning.

Vi opfatter hinanden som selvstændige og engagerede medmennesker og tror på, at ærlighed og troværdighed fremmer personlig udvikling og fællesskabets betingelser.

Vi møder hinanden med åbenhed og tillid og vi tør tage fat om de svære ting i livet.

Vi vil og tror på de nære venskaber, der udvikles i et tæt højskolemiljø med idræt, debat, stillingtagen og fælles oplevelser.

Skoleregler *(uddrag)*
Idrætshøjskolen i Sønderborg – IHS - forventer, at alle aktivt medvirker til at skabe et trygt, åbent og inspirerende højskolemiljø, som fremmer fællesskabets muligheder og respekterer den enkeltes særpræg.

Dette indebærer, at højskolen ikke vil acceptere krænkende bemærkninger eller krænkende adfærd i forhold til øvrige elevers religion, fremtoning, politiske overbevisning, seksuelle orientering eller etnisk baggrund.

IDRÆTSHØJSKOLEN
SØNDERBORG

Der er tale om en krænkelse når:
En person retter uønsket personlig opmærksomhed mod en anden person på en måde, der gør, at denne person føler sig utilpas eller krænket.
Vi opfordrer modtageren, der opfatter de konkrete bemærkninger, kommentarer, berøringer eller kropssprog i situationen, til at sige fra og påtale dette.
Bliver dette ikke en mulighed opfordrer vi til at gå videre til nærmeste foresatte eller lærer, ledelse.
Vi opfordrer til at man aldrig undlader at henvende sig til rette vedkommende skulle der opstå en hændelse af uønsket karakter.
Skolens ansatte skal altid orientere skolens ledelse om evt. henvendelser ift. krænkelser.
Det er ledelsen sammen med elever, underviserne og øvrigt personale, at være ansvarlige for at politikken for god adfærd efterleves. Opleves dette ikke at være tilfældet er det til en hver tid skolens ansatte, der har pligt til at italesætte og håndtere uacceptabel adfærd.

Hvad sker der hvis ovenstående ikke bliver overholdt?
Overtrædelse af reglerne for god adfærd vil medføre påtale, advarsel og i yderste konsekvens, må fortsat ophold på IHS vurderes. Dette gælder både elever så vel som ansatte.
Det vil til enhver tid være skolens ledelse, der har det sidste ord ift. håndteringen af evt. krænkelsessager. Dette gøres i samarbejde med evt. medarbejdere eller elevrepræsentanter. Det vil dog aldrig blive eleverne der kommer til at stå med afgørende ansvar.
Alle nye elever og medarbejdere orienteres om rammerne for god adfærd.
Eleverne har pligt til at sætte sig ind i skolens regler, ligesom medarbejdere har pligt til at sætte sig ind i skolens personalepolitik.

IHS – Nanna Blankschøn, forstander